

日期：_____

請將填妥的登記表格 1) 傳真：2382 7391 或 2) 電郵：corpml@christian-action.org.hk 至市場拓展及聯絡部
僱主招聘熱線：**8106 6180** 聯絡人：蘇小姐/潘小姐 彩雲總部：九龍彩雲二邨清水灣道 55號地下至4樓

表格共2頁

(只供職員填寫)

第1頁：空缺登記

第2頁：聲明及注意事項

***每張登記表格只限填寫一類職位空缺**

A. 僱主資料

(請在適當的方格□內✓)

公司名稱 (中文)：_____

(英文)：_____

行業及公司性質：_____

商業登記證號碼：_____ 有效日期至：_____

聯絡人1)：_____ 先生/女士 職位：_____ 電話：_____ 傳真：_____

聯絡人2)：_____ 先生/女士 職位：_____ 電話：_____ 傳真：_____

公司地址：_____

電子郵址：_____

閣下希望使用哪一種方式收取求職者的簡歷： 傳真 (傳真前需先致電僱主) 電郵 或

求職者自行聯絡僱主，形式： 致電 WhatsApp：_____

B. 空缺資料

此職位接受中文語言能力較弱的少數族裔人士申請 (例如：尼泊爾、巴基斯坦等)

受聘 形式工作 自僱 形式工作 (* 需得申請者同意)

職位名稱：_____ 空缺數目：_____

工作地點 (如與上列不同，請詳細列出地區 / 地址)：_____

基本薪金 (請勿寫「面議」)：\$ _____ (月薪 / 日薪 / 時薪 / 件薪) 另有佣金

薪金不包用膳時間

薪金不包休息日

工作時間： 彈性工作時間，請詳列上班日期 / 時段：_____

* 固定時間 / 輪班工作 星期_____ 至 _____，上/下午_____ 至 上/下午_____ 及 / 或

星期_____ 至 _____，上/下午_____ 至 上/下午_____

* 固定休息日：_____ / 輪休 * 每週工作 _____ 天 * 每天工作 _____ 小時

工作性質及形式： 全職 兼職 長工 臨時工/合約：由 _____ 至 _____

職責：_____

福利： 雙糧 醫療 試用期滿加薪 勞工假 膳食
 花紅 強積金 年假 _____ 日 銀行假 其他 _____

C. 職位要求

學歷要求： 小六程度或以上 中三程度或以上 中五程度或以上 其他：_____

工作經驗：_____

所需技能(請註明要求水平：① 良好，② 一般，③ 簡單)

語言 會話： 廣東話 _____ 英語 _____ 普通話 _____ 其他 _____

書寫： 中文 _____ 英文 _____ 其他 _____

電腦軟件： WORD _____ EXCEL _____ POWER POINT _____ 其他 _____

打字： 中文 (每分鐘 _____ 字/ 輸入法 _____) 英文 (每分鐘 _____ 字)

保安證： A / B QAS 平安卡 其他入職要求(例如：證書、執照等) _____

空缺登記有效期為三個月。此職位空缺如已聘用或已取消，請盡快與本會聯絡。

D. 聲明及注意事項 (在基督教勵行會刊登職位空缺，僱主必須同意下列條件，並簽署以作確認)

- 本公司/本人 _____ 聲明提交之職位空缺 _____ 的招聘條件、入職要求(包括語文能力要求)及工作內容等，及其往後之修改(如有)，皆與有關職位相關並有理可據，且沒有違反《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》或《種族歧視條例》。本公司/本人明白，若明知而作出或罔顧實情地作出上述陳述，而該陳述在要項上屬虛假或有誤導性，即屬違法及可被檢控罰款；
- 當你收集求職人士的個人資料時(例如要求求職人士提供履歷表)，須遵守《個人資料(私隱)條例》，公開公司名稱及提供讓求職人士索取〈收集個人資料聲明〉的聯絡人和聯絡方法。有關詳情，請致電 2827 2827 與個人資料私隱專員公署聯絡或瀏覽該署網頁 www.pco.org.hk。
- 本會有權決定是否接納和展示你所提供的職位空缺。
- 收集資料的目的
 - i) 你在職位空缺表上所填寫及向本會提供的個人資料，將交由本會為你提供轉介服務、或作統計或意見調查之用。這些資料是你在自願情況下提供。
 - ii) 本會可能會使用你的個人資料(包括但不限於姓名、地址、電郵地址及電話號碼)，以電郵、短訊、郵件及電話等方式向你提供有關推廣本會課程、服務、活動和設施的相關資訊(「有關資訊」)。
- 資料的轉移
在轉介求職人士給你時，本會可能需要向求職人士及/或其他機構包括勞工處(如適用)提供上述資料。
- 查閱個人資料
你有權要求查閱你的個人資料及更正有關資料。你亦可要求獲得一份該等資料記錄的複本。本會可向索取個人資料複本的申請人收取費用。

適用於受僱職位

1. 本公司 / 本人保證會按照《最低工資條例》的規定，就任何工資期支付不少於法定最低工資水平的工資予受聘於此職位空缺並受《最低工資條例》涵蓋的人士；
2. 本公司/本人保證填補職位空缺的人士會是本公司/本人的**直接僱員**，會為僱員**購買勞工保險及加入註冊強積金計劃**(如適用)，並受《僱傭條例》保障；
3. 本公司/本人不會以任何方式或名目，無論是提供服務、售賣貨物、介紹其他服務、作出金錢保證等，試圖獲取求職人士的金錢或其他利益；
4. 本公司 / 本人明白基督教勵行會刊登上述職位空缺並不構成基督教勵行會已認同上述職位空缺已完全符合《最低工資條例》及其他條例下的所有規定。本公司 / 本人有責任確保有關職位空缺條件符合《最低工資條例》及其他條例所載規定。

適用於自僱職位

1. 僱主不可以單方面將僱員轉為判頭或自僱人士，否則僱員可根據《僱傭條例》及普通法，向僱主追討補償。
2. 僱主如考慮與他人訂立判頭或自僱人士的合約，必須非常審慎評估所涉及的風險。如果雙方實質上存在僱傭關係，即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，僱主仍必須履行他在有關法例下的責任，向被假稱為自僱人士的僱員償付可追溯的法定權益。此外，僱主亦可能要負上觸犯有關法例的刑責。如有查詢，請致電 2717 1771 聯絡勞工處或瀏覽該處網頁 www.labour.gov.hk。

- 我已閱讀及了解「聲明及注意事項」，並清楚明白其內容。以上填報資料均真確無誤。
- 我已閱讀及了解「聲明及注意事項」內有關收集、使用及提供個人資料的條文，並同意僱員再培訓局使用我的個人資料向本人提供該會的有關資訊。(僱主日後仍可隨時通知不再收取有關資訊)

公司代表/僱主姓名： _____ (正楷全名)

日期： _____ 簽署： _____

查詢電話	有關空缺登記及跟進： 8106 6180 蘇小姐 (市場拓展及聯絡部)
	有關聯絡求職者面試： 2716 8776 關小姐 / 2716 8768 余先生(就業服務部)